

**STATUTO
DELL'ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
"AMAZZONI DELLA TERZA LUNA"**

COSTITUZIONE, DENOMINAZIONE, SEDE, DURATA

Art. 1

È costituita l'Associazione senza scopo di lucro, laica, antifascista, antirazzista, antisessista, costituita e composta esclusivamente da donne, denominata: "Amazzoni della terza luna".

Art. 2

L'Associazione ha sede provvisoria in: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

La sede può essere trasferita con semplice delibera dell'Assemblea delle socie, senza necessità di modificare il presente Statuto. L'Associazione può costituire sezioni nei luoghi che riterrà più opportuni, in Italia e all'estero, al fine di un più completo raggiungimento degli scopi sociali.

Art. 3

La durata dell'Associazione è illimitata.

OGGETTO SOCIALE E FINALITÀ

ART. 4

L'Associazione nasce dall'incontro di femministe e lesbiche per creare luoghi di aggregazione tra donne ed è un centro permanente di vita associativa femminista, di solidarietà tra donne e si propone di svolgere attività di utilità sociale a favore delle socie o a terze esterne.

I principi guida dell'Associazione hanno radici nella storia del movimento femminista e lesbico internazionale, si richiamano all'autodeterminazione delle donne e alla lotta contro la violenza maschile e contro la cultura dello stupro.

L'Associazione ha come obiettivi la promozione della libertà, dell'autonomia e del benessere delle donne, l'affermazione della capacità di autorganizzazione delle donne, la valorizzazione della cultura, dell'arte, della storia, della creatività delle donne, la salvaguardia dell'ambiente naturale e sociale di vita delle donne.

L'associazione si propone di raggiungere i seguenti scopi:

1) Promuovere luoghi di socialità e di vita per donne e lesbiche, dove organizzare momenti collettivi di partecipazione, solidarietà e iniziative politiche fra donne e per donne. A tale scopo si propone di:

a) utilizzare la sede dell'Associazione come Casa delle Donne, ovvero come luogo di incontro e socializzazione, dove svolgere attività aggregative, ricreative e ludiche per donne, nei settori culturale, sociale, educativo, professionale, sportivo (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: corsi, incontri, laboratori, stage, convegni, festival,

concerti, iniziative sportive, presentazione di libri, raccolte pubbliche occasionali di fondi, ecc.).

b) esercitare attività di tipo turistico e ricettivo per le proprie socie (per le quali si stipulano polizze assicurative secondo la normativa vigente).

c) promuovere iniziative teoriche e pratiche volte a sviluppare una concezione olistica e artistica dell'habitat delle donne.

2) Lottare contro la violenza maschile sulle donne. A tale scopo si propone di organizzare, gestire e promuovere:

a) strutture logistiche ove le donne e le ragazze sopravvissute a violenze di genere possano trovare varie forme di supporto, quali accoglienza, ospitalità, consulenza legale, sanitaria, psicologica;

b) iniziative inerenti al contrasto della discriminazione, vessazione, violenza nei confronti delle donne in ogni ambito istituzionale, inclusa la famiglia, compresa la possibilità di costituirsi parte civile nei processi in materia di violenza di genere sulle donne;

c) altre attività di contrasto alla violenza maschile sulle donne, quali ad esempio seminari e incontri di autodifesa femminista, laboratori sul genere, laboratori di affettività;

d) iniziative contro ogni forma di discriminazione, in particolare contro sessismo, lesbofobia e razzismo;

e) iniziative di solidarietà e sostegno a donne italiane e migranti in difficoltà dal punto di vista economico, abitativo, lavorativo e sociale, quali ad esempio assistenza legale, assistenza sanitaria, ginecologica e alimentare;

f) azioni di prevenzione, sensibilizzazione, formazione e ricerca per sviluppare pratiche e teorie contro la cultura dello stupro, la tratta e la prostituzione;

g) favorire l'accesso alla conoscenza normative che riguardano i diritti delle donne.

3) Sostenere l'autodeterminazione delle donne. A tale scopo si propone di:

a) favorire la fiducia delle donne nelle proprie capacità;

b) favorire la fiducia delle donne tra di loro, creando una cultura della solidarietà femminista;

c) promuovere e sostenere l'incontro e il dialogo tra donne di tutte le culture e provenienze;

d) promuovere e sostenere iniziative volte alla formazione professionale delle donne, orientamento e aggiornamento, in tutti i campi del sapere, teorico e pratico.

4) Combattere ogni forma di pregiudizio e discriminazione contro le lesbiche. A tale scopo si propone di:

a) dare visibilità sul piano politico e culturale alle lesbiche;

b) organizzare spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, presentazioni di libri e ogni altra forma di diffusione della cultura lesbica.

5) Diffondere la cultura, l'arte e l'artigianato delle donne. A tale scopo si propone di:

a) valorizzare i talenti delle donne in tutti i campi delle arti e dei saperi;

b) organizzare, gestire e promuovere attività artigianali di donne e gruppi di donne; iniziative finalizzate all'insegnamento e alla pratica di tecniche artigianali da parte delle donne (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, laboratori e corsi di cuoio, strumenti musicali, ceramica, cucito e arredi per la casa; produzione di capi di abbigliamento; falegnameria e costruzione mobili; serigrafia; laboratori e corsi di autocostruzione di case di legno, paglia, pietra e di cassette artistiche; impianti idraulici e elettrici; autocostruzione di saune; e di tutte le altre forme artigianali di e per donne);

- c) organizzare, gestire e promuovere attività artistiche di donne e gruppi di donne; iniziative finalizzate all'insegnamento e alla pratica di tecniche artistiche da parte delle donne;
- d) organizzare, gestire e promuovere iniziative finalizzate al benessere e alla salute delle donne (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo studio, l'insegnamento e la pratica delle discipline e delle tecniche bionaturali e olistiche, quali lo shiatsu, il tuna, la chinesiologia, i massaggi e i trattamenti; lo studio, l'insegnamento e la pratica delle tecniche di erboristeria e fitoterapia, anche veterinarie; organizzazione e promozione di seminari e laboratori nel settore della salute psicofisica delle donne; laboratori di cucina consapevole e etica);
- e) organizzare e promuovere iniziative legate all'agricoltura biologica, alla coltivazione di erbe officinali, all'apicoltura, all'orticoltura e olivicoltura;
- f) organizzare, gestire e promuovere iniziative finalizzate alla convivenza armoniosa fra donne e animali e natura, alla cura della flora e della fauna, al recupero delle terre incolte;
- g) realizzare e promuovere pubblicazioni editoriali e informative, su ogni tipo di supporto (stampato, digitale, audio, video, telematico, ecc.);
- h) promuovere e pubblicizzare le proprie iniziative attraverso i mezzi di informazione (con l'obbligo di specificare che esse sono riservate alle socie);
- i) costituire una biblioteca/medioteca che raccolga produzioni di donne.

6) Praticare e diffondere attività sportive per donne, individualmente e in gruppo, anche con l'organizzazione si stage e tornei (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, arti marziali, yoga, qi cong, ciclismo e mountain bike, tree climbing, equitazione, fitness e atletica leggera, pilates, danza, nuoto, vela, calcio e calcetto, pallavolo, ping pong, tai chi, teatri, ecc.).

7) Partecipare a reti nazionali e internazionali rispondenti ai fini dell'associazione.

Art. 5

Per il raggiungimento degli scopi sociali, l'Associazione si avvale in prevalenza del lavoro volontario, libero e gratuito delle socie. Le socie volontarie avranno diritto al solo rimborso delle spese sostenute per le attività prestate.

L'Associazione può, in caso di particolare necessità, assumere lavoratrici dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo da parte di donne, anche ricorrendo alle proprie socie.

LE SOCIE: CRITERI DI AMMISSIONE ED ESCLUSIONE, DIRITTI E DOVERI

Art. 6

Il numero delle socie è illimitato. Possono aderire all'Associazione tutte le persone fisiche di genere femminile che ne condividono motivazioni e modalità operative e che si impegnano a contribuire alla realizzazione degli scopi associativi. L'ammissione a socia è subordinata alla presentazione di domanda al Comitato di Gestione da parte delle interessate.

Il Comitato di Gestione delibera su tale domanda e annota le nuove socie nel libro delle socie, dopo che le stesse avranno versato la quota associativa. La condizione di socia diventa effettiva a partire dalla registrazione sul libro delle socie.

La quota associativa, intrasmissibile e non rivalutabile, ha validità fino al 31 dicembre di ogni anno a prescindere dalla data di sottoscrizione.

Tutte le socie hanno i medesimi diritti e doveri. Tutte le socie possono partecipare, con pari diritti, all'elettorato attivo e passivo degli organi sociali dell'Associazione.

Art. 7

Le socie possono:

- a) partecipare all'Assemblea Generale, con diritto di voto;
- b) eleggere il Comitato di Gestione;
- c) partecipare a tutte le attività dell'Associazione;
- d) accedere a tutte le cariche associative;
- e) prendere visione di tutti gli atti deliberativi e di tutta la documentazione relativa alla gestione dell'Associazione;
- f) utilizzare le strutture dell'Associazione, nel rispetto dei principi associativi del presente Statuto e delle altre regole stabilite dall'Associazione stessa.

Art. 8

Le socie si impegnano a:

- a) versare la quota associativa annuale;
- b) rispettare i principi dell'Associazione e del presente Statuto, i regolamenti interni e le decisioni prese dagli organi associativi.

Art. 9

Comportano la decadenza dalla condizione di socia:

- a) la rinuncia volontaria, che diventa operativa a partire dalla data della comunicazione della stessa alla Presidente del Comitato di Gestione;
- b) il mancato versamento della quota associativa.

Art. 10

L'esclusione dalla condizione di socia può essere disposta con delibera del Comitato di Gestione per:

- a) mancato rispetto del presente Statuto, dei regolamenti interni e delle decisioni degli organi dell'Associazione;
- b) comportamenti della socia ritenuti contrastanti con le finalità associative o considerati lesivi per l'associazione stessa, dal punto di vista materiale o dell'immagine.

La delibera di esclusione deve essere comunicata alla socia assieme alle motivazioni che hanno dato luogo all'esclusione. Avverso la delibera di esclusione è ammesso ricorso dinanzi all'Assemblea Generale delle socie, che verrà esaminata nella prima riunione operativa.

La decadenza dalla condizione di socia diventa operativa a partire dalla registrazione sul libro delle socie.

ART. 11

La perdita della qualità di socia non dà diritto alla restituzione di quanto versato all'Associazione, se non sotto forma di prestito sociale.

Art. 12

Il decesso di una socia non conferisce agli eredi alcun diritto nell'ambito associativo.

ORGANI ASSOCIATIVI

Art. 13

Sono organi dell'Associazione:

L'Assemblea Generale;
Il Comitato di Gestione;
La Presidente;
La Tesoriera;
La Segretaria.

ASSEMBLEA GENERALE

Art. 14

L'Assemblea Generale è composta da tutte le socie e può essere ordinaria o straordinaria. Il diritto di intervento in assemblea spetta ad ogni socia. Ogni socia ha diritto a un voto.

Art. 15

L'Assemblea Generale ordinaria indirizza tutta l'attività dell'Associazione e in particolare:

- approva i rendiconti economico-finanziari;
- elegge le componenti del Comitato di Gestione;
- ogni altro argomento di carattere ordinario e di interesse generale all'ordine del giorno.

Deve essere convocata almeno una volta all'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale, per approvare il bilancio consuntivo dell'anno precedente, e il bilancio preventivo dell'anno in corso.

Art. 16

L'Assemblea Generale straordinaria delibera su casi di particolare gravità. In particolare deve essere sempre convocata per deliberare su:

- proposte di modifica del presente Statuto;
- trasformazione, fusione e scioglimento dell'Associazione;
- nomina della/e liquidatrice/i, scelta/e preferibilmente tra le socie;
- ogni altro argomento di carattere straordinario e di interesse generale all'ordine del giorno.

Assume le sue deliberazioni con le medesime modalità dell'Assemblea Generale ordinaria, salvo in caso di scioglimento dell'Associazione, per il quale è esplicitamente richiesto il voto favorevole in assemblea di almeno due terzi delle socie. In questo caso

specifico, le socie impossibilitate ad essere presenti potranno farsi rappresentare da altre socie mediante delega scritta. Ogni socia potrà avere una sola delega.

Art. 17

La Presidente, o un'altra socia da lei designata, convoca e presiede l'Assemblea Generale. Inoltre nomina fra le socie la/e Segretaria/e verbalizzante/i.

L'Assemblea assume le sue deliberazioni mediante voto a maggioranza semplice. Perché le sue deliberazioni siano valide, in prima convocazione, è necessario che siano presenti più della metà delle socie. In seconda convocazione, le deliberazioni dell'Assemblea Generale sono valide qualunque sia il numero delle socie presenti. Le date della prima e della seconda convocazione non possono coincidere.

La verbalizzazione dell'Assemblea con tutte le deliberazioni sono consultabili nella sede dell'Associazione.

COMITATO DI GESTIONE

Art. 18

Il Comitato di Gestione è formato da un numero di socie non inferiore a 3 e non superiore a 15, elette dall'Assemblea Generale. Le componenti il Comitato restano in carica tre anni e sono rieleggibili.

Il Comitato di Gestione elegge al suo interno la Presidente, le Vice Presidenti, la Segretaria e la Tesoriera, e può attribuire incarichi specifici a qualunque altra delle sue componenti.

Il Comitato di Gestione cura l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea Generale ed è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione. Al Comitato spettano tutte le facoltà che non siano riservate all'Assemblea Generale a norma del presente Statuto.

In particolare il Comitato deve:

- redigere i rendiconti economico-finanziari da sottoporre all'Assemblea;
- stipulare tutti gli atti e i contratti inerenti all'attività sociale;
- deliberare sull'ammissione, la sospensione e l'eventuale esclusione delle socie;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- stabilire la quota associativa annua;
- svolgere tutte le altre attività necessarie e funzionali alla gestione sociale.

Il Comitato di Gestione si riunisce ogni qual la Presidente, una delle Vice Presidenti, o almeno un terzo delle sue componenti lo ritengano opportuno.

Le riunioni e le decisioni del Comitato di Gestione sono valide con la presenza di almeno la metà delle componenti. Le decisioni si prendono con il voto favorevole della maggioranza delle presenti.

Le delibere del Comitato di Gestione sono verbalizzate e opportunamente riportate in un apposito registro (libro delle delibere).

PRESIDENTE

Art. 19

La Presidente:

- rappresenta l'Associazione di fronte a terzi e in giudizio;
- convoca e presiede l'Assemblea Generale e il Comitato di Gestione;
- in caso di urgenza, può assumere temporaneamente le funzioni spettanti al Comitato di Gestione, chiedendo ratifica delle sue decisioni alla successiva riunione del Comitato di Gestione stesso.

In caso di assenza o impedimento, la Presidente può essere sostituita nelle sue funzioni da una delle Vice Presidenti; in caso di assenza o impedimento di queste, da un'altra componente del Comitato di Gestione da lei designata.

SEGRETAIA E TESORIERA

Art. 20

La Segretaria co-presiede alla gestione amministrativa e contabile dell'Associazione insieme alla Tesoriera, è responsabile della custodia dei libri sociali, dei bilanci e della documentazione contabile dell'Associazione, oltre che dei verbali relativi alle deliberazioni degli organi statutari. Le funzioni di Segretaria possono essere conferite a un'altra carica del Comitato di Gestione.

Art. 21

La Tesoriera è responsabile della cassa sociale, provvede alle operazioni finanziarie e co-presiede alla gestione amministrativa e contabile dell'Associazione insieme alla Segretaria.

RISORSE ECONOMICHE, PATRIMONIO

Art. 23

L'Associazione trae le risorse economiche per il suo funzionamento e per lo svolgimento delle proprie attività da:

- a) quote e contributi associativi;
- b) contributi delle socie in forma di prestito sociale;
- c) contributi delle socie per la partecipazione a specifiche attività, organizzate nell'ambito e per la realizzazione degli scopi sociali;
- d) erogazioni liberali delle socie e /o di terze non socie;
- e) eredità, donazioni e legati;
- f) contributi dello Stato, delle regioni, di enti locali, di enti o di istituzioni pubblici, anche finalizzati al sostegno di specifici e documentati programmi realizzati nell'ambito dei fini statutari;
- g) contributi dell'Unione Europea e di organismi internazionali;
- h) entrate derivanti da prestazioni di servizi convenzionati;
- i) rimborsi derivanti da convenzioni;
- j) proventi delle cessioni di beni e servizi alle socie e a terze, anche attraverso lo svolgimento di attività economiche di natura commerciale, artigianale o agricola,

- svolte in maniera ausiliaria e sussidiaria e comunque finalizzate al raggiungimento degli obiettivi istituzionali;
- k) proventi derivanti da iniziative promozionali pubbliche occasionali, finalizzate al proprio finanziamento, quali feste e sottoscrizioni, campagne di raccolta fondi, ecc.;
 - l) proventi derivanti da somministrazione di alimenti e bevande in caso di manifestazioni e dalla gestione di spacci riservati alle socie;
 - m) altre entrate compatibili con le finalità sociali dell'Associazione;

L'Associazione è tenuta per almeno tre anni alla conservazione della documentazione, relativa alle risorse economiche di cui alle lettere e) f) g) h), nonché, per le risorse economiche relative alla lettera d), della documentazione relativa alle erogazioni liberali se finalizzate alle detrazioni di imposta e alle deduzioni dal reddito imponibile ai sensi di legge.

Art. 24

Il patrimonio sociale è composto da:

- beni mobili e immobili;
- donazioni, lasciti o successioni.

Art. 25

Il fondo sociale e i proventi delle attività (costituito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da avanzi di gestione, fondi, riserve, e tutti i beni mobili e immobili acquisiti a qualsiasi titolo dall'Associazione) sono indivisibili e mai ripartibili fra le socie, neanche in modo indiretto, durante la vita dell'Associazione, né all'atto del suo scioglimento, né in caso di cessazione del rapporto associativo, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposti per legge.

L'eventuale avanzo di gestione deve essere reinvestito a favore delle attività istituzionali statutariamente previste.

Art. 26

L'esercizio finanziario va dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Al termine di ogni esercizio il Comitato di Gestione predispone il bilancio consuntivo per sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea Generale delle socie.

SCIoglimento

Art. 27

Lo scioglimento dell'Associazione deve essere deliberato dall'Assemblea straordinaria delle socie su proposta del Comitato di Gestione.

L'Assemblea dovrà nominare la/e liquidatrice/i e stabilire le modalità della liquidazione.

Art. 28

L'assemblea che delibera lo scioglimento dovrà altresì prevedere la devoluzione del patrimonio residuo ad altre organizzazioni di donne e lesbiche, con finalità analoghe, non lucrative e di utilità sociale, sentito l'organismo di controllo di cui all'articolo 3, comma 190,

della legge 23 dicembre 1996 n. 662, salvo che una diversa destinazione non sia imposta dalla legge.

CONTROVERSIE

Art. 29

La decisione su qualsiasi controversia che possa sorgere tra le socie, o tra costoro e l'Associazione, o gli organi della stessa (eccetto quelle escluse per legge) sarà deferita al giudizio di tre mediatrici, di cui due da nominarsi da ciascuna delle parti contendenti, e la terza di comune accordo.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 30

Per quanto non espressamente previsto dal presente Statuto, si fa riferimento alla Legge n. 383 del 7 dicembre 2000, alle Leggi regionali in sua attuazione, e alle altre leggi dello Stato in quanto applicabili.

Il presente Statuto è stato approvato dalle socie fondatrici all'Atto Costitutivo ed è a esso allegato con lettera "A".